

(English below)

Gedragscode Panic Leiden

Inleiding

Deze gedragscode dient als leidraad voor alle leden, bestuursleden, trainers, coaches en betrokkenen van onze sportvereniging. Naast sportiviteit en respect op het veld, is deze gedragscode ook van toepassing op alle sociale activiteiten, zoals borrels, teamuitjes en andere evenementen. Het doel is een veilige, inclusieve en plezierige omgeving te waarborgen waarin iedereen zich welkom voelt.

Algemene gedragsregels

1. Respect voor anderen

- Behandel iedereen met respect, ongeacht afkomst, gender, religie, seksuele geaardheid of andere kenmerken.
- Gebruik geen discriminerende, beledigende of intimiderende taal of gedrag.

2. Veiligheid staat voorop

- Zorg voor een veilige omgeving tijdens zowel sportactiviteiten als sociale evenementen.
- Meld grensoverschrijdend gedrag bij het bestuur of de vertrouwenspersoon.

3. Duurzaamheid en verantwoordelijkheid

- Ga zorgvuldig om met de eigendommen van de vereniging, de locatie en elkaar.
- Laat ruimtes netjes achter en minimaliseer afval.

4. Samen plezier maken

- Gedraag je sportief en ondersteun elkaar op en naast het veld.
- Tijdens borrels en uitjes: ken je eigen grenzen mbt drank en respecteer anders grenzen.

5. Bemoeienis met wedstrijden

- Steun het team met enthousiasme, maar laat de tactiek en opstelling over aan de coach.
 - Vertrouw erop dat de coach en het team beslissingen nemen in het belang van het spel.
 - Wees een teamspeler en prioriteer training- en competitiedagen waar mogelijk.
-

Voor bestuursleden

1. Transparantie en betrouwbaarheid

- Handel open en verantwoord, zodat verantwoording kan worden afgelegd.
- Voorkom belangenverstrengeling; meld eventuele nevenactiviteiten.
- Vraag een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).

2. Voorbeeldgedrag

- Toon respect en hoffelijkheid in al je interacties.

- Schep een inclusieve en veilige sfeer waarin leden zich gehoord voelen.

3. Treed op bij problemen

- Neem meldingen van ongewenst gedrag serieus en handel adequaat.
 - Zorg dat regels en afspraken worden nageleefd.
-

Voor trainers, coaches en andere gerechtigden

1. Sociale veiligheid

- Schep een veilige en stimulerende omgeving waarin sporters zich kunnen ontwikkelen.
- Respecteer het privéleven van sporters en ga zorgvuldig om met persoonlijke informatie.

2. Machtspositie en grenzen

- Misbruik je positie niet; fysiek, emotioneel of seksueel grensoverschrijdend gedrag wordt niet getolereerd.
- Wees je bewust van de afhankelijkheidsrelatie tussen trainer en sporter.

3. Gedrag tijdens sociale activiteiten

- Geef het goede voorbeeld tijdens borrels en teamuitjes; wees matig met alcohol en respecteer de grenzen van anderen.

4. Accreditaties

- Wees zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Vermeld alle relevante feiten bij je aanstelling als trainer of coach. Je kunt bovendien een verklaring omtrent gedrag VOG overleggen.
-

Vertrouwenscontactpersoon en meldingen

De vereniging heeft een aangewezen vertrouwenscontactpersoon waarbij leden terecht kunnen met vragen of meldingen over grensoverschrijdend gedrag. Dit kan anoniem en wordt altijd vertrouwelijk behandeld.

Handhaving

Bij overtreding van de gedragscode kunnen sancties volgen, variërend van een waarschuwing tot schorsing of beëindiging van het lidmaatschap. Dit wordt altijd besproken binnen het bestuur.

Social Media richtlijnen

Wees je bewust van wat je op sociale media plaatst in verband met de club. Zorg ervoor dat je portretrechten van anderen respecteert, vraag toestemming voordat je foto's of video's van spelers of medewerkers deelt, en vermijd het verspreiden van negatieve of schadelijke berichten over de club of medefans. Laat social media een plek zijn waar de positieve spirit van de club wordt uitgedragen.

Slotwoord

Onze vereniging staat voor sportiviteit, plezier en respect. Samen zorgen we voor een positieve en veilige omgeving waar iedereen zichzelf kan zijn. Laten we dit met elkaar blijven uitdragen.

Code of Conduct Panic Leiden

Introduction

This code of conduct serves as a guide for all members, board members, trainers, coaches and others involved in our sports association. Besides sportsmanship and respect on the field, this code of conduct also applies to all social activities, such as get-togethers, team outings and other events. The aim is to ensure a safe, inclusive and fun environment in which everyone feels welcome.

General rules of conduct

1. Respect for others

- Treat everyone with respect, regardless of origin, gender, religion, sexual orientation or other characteristics.
- Do not use discriminatory, offensive or intimidating language or behaviour.

2. Safety first

- Provide a safe environment during both sports activities and social events.
- Report transgressive behaviour to the board or trust contact person.

3. Sustainability and responsibility

- Treat the property of the association, the venue and each other with care.
- Leave areas tidy and minimise waste.

4. Have fun together

- Behave sportily and support each other on and off the pitch.
- During get-togethers and outings: know your own limits with regard to alcohol and respect other limits.

5. Getting involved in games

- Support the team with enthusiasm, but leave tactics and line-up to the coach.
 - Trust the coach and the team to make decisions in the interest of the game.
 - Be a team player and prioritise the training and competition days when possible.
-

For board members

1. Transparency and trustworthiness

- Act openly and responsibly to ensure accountability.
- Avoid conflicts of interest; report any ancillary activities.

2. Exemplary behaviour

- Show respect and courtesy in all your interactions.
- Create an inclusive and safe atmosphere where members feel heard.

3. Act on problems

- Take reports of undesirable behaviour seriously and act appropriately.
 - Ensure rules and agreements are followed.
-

For trainers, coaches and other entitled persons

1. Social safety

- Create a safe and stimulating environment for athletes to develop.
- Respect the private lives of athletes and handle personal information with care.

2. Position of power and boundaries

- Do not abuse your position; physical, emotional or sexual transgressive behaviour will not be tolerated.
- Be aware of the dependency relationship between trainer and athlete.

3. Behaviour during social activities

- Set a good example during get-togethers and team outings; be moderate with alcohol and respect the boundaries of others.

4. Accreditations

- Be careful and sincere when stating experience and positions. Mention all relevant facts in your appointment as trainer, coach or board. You can also provide a Certificate of Good Conduct (VOG).
-

Trust contact person(s) and reports

The association has a designated trust contact person to whom members can turn with questions or reports about cross-border behaviour. This can be done anonymously and is always treated confidentially.

Enforcement

Violation of the code of conduct may result in sanctions ranging from a warning to suspension or termination of membership. This is always discussed within the board.

Social Media guidelines

Be aware of what you post on social media in relation to the club. Make sure you respect the portrait rights of others, ask permission before sharing photos or videos of players, and avoid spreading negative or harmful messages about the club or fellow fans. Let social media be a place where the positive spirit of the club is expressed.

Final word

Our club stands for sportsmanship, fun and respect. Together we provide a positive and safe environment where everyone can be themselves. Let us continue to propagate this together.